


## FICHA TÉCNICA DE CURSO DE CAPACITACIÓN

<b>Nombre del curso</b>				Para inscribirse en el curso, dé clic en la imagen  
<b>“VISIÓN ESTRATÉGICA”</b>				
<b>Características</b>				
<b>Modalidad</b>	<b>Duración</b>	<b>Mínimo aprobatorio</b>	<b>Acceso</b>	
En línea	20 horas	70/100	Intranet / Internet 24 horas.	
<b>Objetivo del curso</b>		<b>Contenido temático</b>		
En este curso el Servidor Público podrá: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar la estrategia definida en la Institución.</li> <li>• Definir los elementos estratégicos de su dependencia tales como visión, misión, estrategias y metas internas.</li> <li>• Actuar con respecto a las expectativas de los objetivos que se desprenden de la Planeación Estratégica Táctica y Operativa.</li> <li>• Definir el tramo de responsabilidad que le corresponde dentro de un enfoque sistémico institucional.</li> </ul>		<p><b>CAPÍTULO I.- ¿QUÉ ES LA VISIÓN ESTRATÉGICA?</b> Conceptos de visión y estrategia. Elaborando la misión y visión. Los Objetivos. Estrategia en organizaciones gubernamentales.</p> <p><b>CAPÍTULO II.- ANÁLISIS ESTRATÉGICO.</b> Técnicas de análisis de problemas. Análisis del entorno. Análisis de vulnerabilidad y del impacto. Análisis de fuerzas (FODA).</p> <p><b>CAPÍTULO III.- DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS.</b> Diseño e implementación de estrategias. Modelos de planeación. Planeación estratégica, táctica y operativa. Posicionamiento y ventaja competitiva para el sector público.</p> <p><b>CAPÍTULO IV.- PENSAMIENTO SISTÉMICO.</b> Teoría de sistemas. Visión sistémica Análisis de riesgos. Análisis de escenarios.</p>		