

## FICHA TÉCNICA DE CURSO DE CAPACITACIÓN

<b>Nombre del curso</b>				<p>Para inscribirse en el curso, dé clic en la imagen</p> 	
<b>"ASPECTOS GENERALES DE UN SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN BASADO EN RESULTADOS"</b>					
<b>Características</b>					
<b>Modalidad</b>	<b>Duración</b>	<b>Mínimo aprobatorio</b>	<b>Acceso</b>		
En línea	20 horas	70/100	Intranet / Internet 24 horas.		
<b>Objetivo del curso</b>	<b>Contenido temático</b>				
El presente Curso tiene como objetivo la difusión de los aspectos generales que conforman el diseño de un Sistema de Monitoreo y Evaluación con base en los resultados..	<p><b>CAPÍTULO I.- MARCO CONCEPTUAL.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ¿Qué es el Monitoreo?</li><li>• ¿Qué es la Evaluación?</li><li>• Comparativo del Monitoreo y la Evaluación para distinguir sus diferencias.</li><li>• Las ventajas de medir los Resultados a partir del monitoreo y evaluación del desempeño.</li></ul> <p><b>CAPÍTULO II.- ETAPAS DE UN SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis del contexto del problema, creación de objetivos y metas y conceptualizar los resultados.</li><li>• Desarrollo de Indicadores a partir de directrices y prioridades.</li><li>• La importancia de definir el escenario base y las perspectivas de resultados</li><li>• El Monitoreo como herramienta para la Evaluación de Resultados.</li><li>• Características de los principales tipos de evaluaciones.</li></ul> <p><b>CAPÍTULO III.- EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS DEL SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN EN MÉXICO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• El caso del Sistema de Evaluación y Monitoreo aplicado al Desarrollo Social</li><li>• Programa Anual de Evaluación (PAE).</li></ul>				